

ホテルスキップ株式会社 行動計画

全ての従業員が自己の能力を最大限に発揮することの出来る環境を築き、仕事と子育ての両立を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025 年 8 月 1 日～2028 年 7 月 31 日

2. 内容

目標①計画期間内に社員の育児休業等の取組状況を次の水準以上にする。

- ・男性社員の取得者を 1 名以上実現する。
- ・女性社員の取得率を 80%以上とする。

<対策>

- 2025 年 8 月 男性の育児休業取得のため、厚生労働省資料をもとに社内版ガイドを作成する
- 2025 年 8 月 全社員に育児休業等に関する諸制度等の周知徹底を図る(社内報等)

目標②多様な働き方を実現させるため、時差出勤制度の正式導入及びそれに伴う職場環境整備を行う

<対策>

- 2025 年 8 月 時差出勤制度の正式導入の検討開始
- 2025 年 8 月 現状の職場環境課題の調査開始